

Zarządzenie Nr 4/2018
Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Makowie Podhalańskim
z dnia 2 stycznia 2018 r.

w sprawie: **zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm./ oraz § 1 ust. 1-3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2017r. poz. 1621/- Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim

zarządza, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2015 Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim z dnia 01.07.2015r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim otrzymuje brzmienie, jak w *Załączniku Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim do niniejszego Zarządzenia*;
2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim otrzymuje brzmienie, jak w *Załączniku Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim do niniejszego Zarządzenia*;
3. Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim otrzymuje brzmienie, jak w *Załączniku Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim do niniejszego Zarządzenia*;
4. Załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim otrzymuje brzmienie, jak w *Załączniku Nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim do niniejszego Zarządzenia*;

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim pozostają bez zmian

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

KIEROWNIK
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Makowie Podhalańskim
mgr Urszula Sarnicka



**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA DLA PRACOWNIKÓW
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MAKOWIE PODHALAŃSKIM**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
1	2	3
I	1700,00	2900,00
II	1720,00	3000,00
III	1740,00	3100,00
IV	1760,00	3200,00
V	1780,00	3300,00
VI	1800,00	3400,00
VII	1820,00	3500,00
VIII	1840,00	3600,00
IX	1860,00	3700,00
X	1880,00	3800,00
XI	1900,00	3900,00
XII	1920,00	4000,00
XIII	1940,00	4200,00
XIV	1960,00	4600,00
XV	1980,00	5100,00
XVI	2000,00	5200,00
XVII	2100,00	6200,00
XVIII	2200,00	7200,00
XIX	2400,00	7600,00

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Makowie Podhalańskim

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ
W MAKOWIE PODHALAŃSKIM

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760
8	2200
9	2750

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Makowie Podhalańskim

**Tabela stanowisk dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim**

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowania	Maksymalne kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze kwota w zł od - do	Minimalne wymagania		Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6	7	8
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE							
1	Kierownik	XIX	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	5	Według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XVI	2000,00	5200,00	Według odrębnych przepisów		2
STANOWISKA URZĘDNICZE							
3	Referent	V	1780,00	3300,00	Średnie ³⁾	-	
4	Starszy referent	VI	1800,00	3400,00	Wyższe ²⁾	-	
					Średnie ³⁾	2	
5	Podinspektor, księgowy	VI	1800,00	3400,00	Wyższe ²⁾	-	
6	Samodzielny referent, Starszy księgowy	VII	1820,00	3500,00	Wyższe ²⁾	2	
					Średnie ³⁾	4	
					Średnie ³⁾	2	
7	Inspektor	IX	1860,00	3700,00	Wyższe ²⁾	2	
					Średnie ³⁾	4	
8	Starszy inspektor, informatyk	IX	1860,00	3700,00	Wyższe ²⁾	4	
					Średnie ³⁾	5	
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI							

9	Pomoc administracyjna	III	1740,00	3100,00	Średnie ³⁾	-	
10	Aspirant pracy socjalnej	IX	1860,00	3700,00	Średnie ³⁾	-	
11	Pracownik socjalny	XI	1900,00	3900,00	Według odrębnych przepisów	-	
12	Starszy pracownik socjalny	XII	1920,00	4000,00	Według odrębnych przepisów	5	
13	Specjalista pracy socjalnej	XIII	1940,00	4200,00	wyższe według odrębnych przepisów	3	1
					Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny		
14	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV	1960,00	4600,00	wyższe według odrębnych przepisów	5	1
					Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny		
15	Asystent rodziny	XIII	1940,00	4200,00	Wyższe według odrębnych przepisów	2	

*Załącznik nr 4
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Makowie Podhalańskim.*

**POTWIERDZENIE ZAPOZNANIA SIĘ Z TREŚCIĄ
ZMIAN DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MAKOWIE PODHALAŃSKIM**

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim wprowadzonych Zarządzeniem Nr .../2017 Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Makowie Podhalańskim z dnia 29 grudnia 2017 r. obowiązujących od dnia 1 stycznia 2018 r.

.....
(podpis pracownika)

